

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้ มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กร	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มี การกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามประกาศ ของ ก.อบต.จังหวัดมหา สารคาม - การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการวางแผนในการ กำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน ปัจจุบัน โดยได้รับความ เห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดมหาสารคามและ หนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง อย่างต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง โพธิ์ไม่มีการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับ ภารกิจที่มากขึ้น
การสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ เพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่ง สายงานครบทุกสายงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม และหน่วยงาน จัดฝึกอบรมเอง เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน รวมถึงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> จัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖จำนวน ๓๙๕,๐๐๐ บาท <u>ใช้ไป</u> ๑๑๕,๔๘๕ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ประเด็น/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว -เพื่อให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -จัดทำคำสั่งรักษาราชการแทนในกรณีตำแหน่งว่างหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ -แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การจัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	-ประกาศยกย่องชมเชยผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ -ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขในการทำงาน สถานที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และสะดวกสบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

ประเด็น/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	-นำประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเผยแพร่ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	<u>การวิเคราะห์</u> ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

บริหารท้องถิ่น	๑ คน
อำนวยการท้องถิ่น	๕ คน
วิชาการ	๓ คน
ทั่วไป	๔ คน
ครู	๓ คน
ลูกจ้างประจำ	๓ คน
พนักงานจ้าง	๒๖ คน
รวม	๔๕ คน

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ