



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์
ที่ ๒๘๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑) นายสงกรานต์ จันทร์พล	นายก อบต.หนองโพธิ์	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายสมนึก สีมพล	รองนายก อบต.หนองโพธิ์	รองประธานคณะกรรมการ
๓) ส.ต.อ.วิชัย พันธุ์เชื้อ	ปลัด อบต.	คณะกรรมการ
๔) นายอดุลย์ ทบภักดี	ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
๕) จ.อ.อุเทน ประดิษฐ์	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๖) นางสุพิศตรา ไชยยศ	ผอ.กองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๗) น.ส.ประนอม พันสุตน้อย	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘) น.ส.สายใจรัก ปะวะเน	ผช.จพง.ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางเนื้องานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสน

เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายสงกรานต์ จันทร์พล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์

การประชุมประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ได้จัดให้มีการประชุมผู้บริหารและพนักงาน เพื่อแจ้งนโยบายการต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมประชุมและได้ออกประกาศเรื่อง งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) โดยได้มีการรณรงค์นโยบายดังกล่าวในวันที่ ๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ



การประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คณะผู้บริหาร และฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ได้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน พร้อมกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ และถือโอกาสนี้ แฉ่งในที่ประชุมในการปฏิบัติราชการของพนักงานในองค์กร ข้าราชการทุกคน ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม มีวินัย ให้ทุกคนมุ่งมั่นใช้ความรู้ ความสามารถ มาปรับใช้กับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายในการบริหารท้องถิ่น โดยยึดประโยชน์ของพี่น้องตำบลหนองโพธิ์เป็นที่ตั้ง และปฏิบัติหน้าที่โดยกำหนดแนวทางการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย



เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ได้จัดทำโครงการ
รณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางบกในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี
มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ จำนวน ๔๕ คน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าเวร
ด่านตลอด ๒๔ ชั่วโมง ณ จุดบริการ ศูนย์กู้ชีพกู้ภัยตำบลหนองโพธิ์ ถนน นาเชือก - นาคูน ตำบลหนองโพธิ์
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โครงการนี้เป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานได้มี
จิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ และอุทิศตนในการทำงาน และเพื่อส่งเสริมให้
บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตาม
ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง
แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการ
ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ



แนวทางการปฏิบัติตน Dos and Don'ts

ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์

อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม



Dos



Don'ts



1

จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษา
ผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ



ไม่แสดงออกด้วยการดูหมิ่นดูแคลน ด้อยค่าความเป็นไทย
เหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ ให้ร้าย
หรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

1

2

ยืนหยัดปฏิบัติหน้าที่และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้



ไม่อาศัยตำแหน่งและอำนาจหน้าที่
ข้อมูลสำคัญ หรือความลับของทางราชการ
แสวงหาผลประโยชน์

2

3

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์
ส่วนบุคคล และแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



ไม่ประกอบกิจการและกระทำการใดในฐานะส่วนตัว
ที่อาจก่อให้เกิดความเคลือบแคลง และสงสัยว่า
จะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

3

4

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา
และอุทิศตนกระทำการเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม



ไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย
และในทางที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิดหรือเอื้อประโยชน์

4

5

มีจิตสำนึกในการใช้งบประมาณ
และทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด
คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด



ไม่หลีกเลียง ละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
และเพิกเฉยไม่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

5

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มกำลังความรู้
ความสามารถ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน



ไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
ที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจ
ที่ไม่เที่ยงธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่

6

7

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เที่ยงธรรม
เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน



ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบ
การใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ
หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น

7

8

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย มาตรฐาน
จรรยาวิชาชีพ ระเบียบ และข้อบังคับ
ของทางราชการอย่างเคร่งครัด



ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่น
และไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบ รวมทั้งกล่าวโทษผู้อื่น

8

9

ให้บริการและอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เต็มใจ
มีจิตบริการ รวดเร็ว และทันสถานการณ์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

9

10

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และดำเนินชีวิต
เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม



ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

10