



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.หนองโพธิ์ โทร ๐-๔๓๙๙-๑๒๕๑

ที่ มค ๘๒๘๐๑/—

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ผ่านปลัด อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนและพัฒนางานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่อย่างมีประสิทธิภาพและผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแนวนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ได้สำเร็จแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

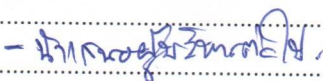
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐนันท์ เชิดชู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

—  —

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์

—  —

(ลงชื่อ) 

(นางสาวประนอม พันสุदन้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

๒๘/๑๒/๖๕

(ลงชื่อ) ส.ต.อ.

(วิชัย พันธุ์เชื้อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์

๒๘/๑๒/๖๕

ความเห็นของนายก อบต.หนองโพธิ์

—  —

(ลงชื่อ)

(นายสงกรานต์ จันทร์พล)

นายก อบต.หนองโพธิ์

๒๘/๑๒/๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	ไม่มี	ไม่มี
	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง - ขอใช้บัญชี กสธ. ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง และหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี - ประกาศรับโอน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	ไม่มี	ไม่มี
	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง และ พนักงานขับรถยนต์	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็น	ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี
		จัดอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	ไม่มี	ไม่มี
		ส่งบุคลากรฝึกอบรมตามสายงาน	ไม่มี	ไม่มี
๓.ด้านการจํารงรักษาไว้และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี	ไม่มี
		มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี	ไม่มี
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล หนองโพธิ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ครอบคลุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบแก่บุคลากร	ไม่มี	ไม่มี